



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.12.2020 № 509

Об утверждении муниципальной программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2021-2025 годы

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белозерского района, утвержденной Постановлением администрации района от 30.09.2015 № 810 (с последующими изменениями и дополнениями к ней), статьей 24 Устава района

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2021-2025 годы (прилагается).
2. Финансовому управлению района (Халсен С.В.) ежегодно при формировании проекта районного бюджета предусматривать финансирование мероприятий программы с учетом возможностей доходной базы районного бюджета.

Руководитель администрации района



Д.А.Соловьев

Утверждена  
постановлением руководителя  
администрации района  
от 07.11.2020 № 509

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
В БЕЛОЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ  
на 2021-2025 годы.**

**Паспорт программы**

Ответственный исполнитель программы	аппарат Представительного Собрания Белозерского муниципального района (далее – аппарат ПС)
Соисполнители программы	
Участники программы	Органы местного самоуправления района, казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области» ОЗН по Белозерскому району (далее – ОЗН) (по согласованию), подведомственные учреждения, другие предприятия, учреждения и организации (по согласованию)
Программно-целевые инструменты программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; -Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076»; -Закон Вологодской области от 09.10.2007 № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области»
Цели программы	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления,

	подведомственных учреждений, других учреждений Белозерского района
Задачи программы	Обеспечение более тесного взаимодействия Представительного Собрания района, администрации района, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов; совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района; создание стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.
Целевые индикаторы и показатели программы	Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств районного бюджета либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в район
Сроки реализации программы	2021-2025 годы.
Объем бюджетных ассигнований программы	Всего – 2068,0 тыс. руб., в т.ч.: 2021 год – 392,0 тыс.руб. 2022 год – 392,0 тыс.руб. 2023 год – 392,0 тыс.руб. 2024 год – 428,0 тыс.руб. 2025 год - 464,0 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	- стабильность в обеспечении кадрами учреждений социальной сферы, предприятий народнохозяйственного комплекса, повышение качества подготовки управленческих кадров. -повышение профессиональных знаний руководителей и специалистов, подготовка их к выполнению новых видов профессиональной деятельности.

## Раздел 1. Характеристика текущего состояния

Одной из наиболее острых проблем в районе является недостаток высококвалифицированных кадров в учреждениях социальной сферы, здравоохранения, отток из малых городов молодых специалистов с узкой специализированной подготовкой. Причиной этого процесса является низкий престиж труда в некоторых отраслях, невысокая заработная плата и слабая социальная защищенность работников.

Многие отрасли не полностью укомплектованы кадрами, уровень их образования и квалификации не вполне соответствует современным требованиям. Большая часть выпускников школ района поступают учиться в средние специальные и высшие учебные заведения, но трудоустроившись в район не возвращаются. Так же уезжают в поисках более выгодных условий жизни и трудоустройства наиболее образованная, профессионально ориентированная часть молодых людей.

В связи с вышеперечисленными проблемами в настоящее время основными задачами в области кадровой политики Белозерского муниципального района является содействие занятости социально активной, квалифицированной части трудоспособного населения на предприятиях, в учреждениях и организациях района, а также закрепление молодежи в районе.

Кадровые проблемы в районе можно решить совместными усилиями органов местного самоуправления, учреждений, предприятий и организаций, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Таким образом, в рамках исполнения муниципальной программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2018-2020 годы:

- 1) С 2018 года по 01.07.2020 года производились выплаты 2 (двум) обучающимся в высших учебных заведениях в размере 5000 (пяти) тысяч рублей. После завершения обучения по условиям Договора обучающиеся вернулись в Белозерский муниципальный район и приступили к трудовой деятельности в учреждениях, находящихся на территории района. С 01.09.2020 года – производятся выплаты еще двум студентам, поступившим в высшее медицинское учебное заведение и в высшее педагогическое учебное заведение.
- 2) Заключены трехсторонние договоры о целевом обучении с 3 (тремя) студентами, обучающимися в высших учебных заведениях.
- 3) С 2018 года по 2020 год мерами социальной поддержки воспользовались 4 специалиста, работающих в государственном учреждении здравоохранения на территории Белозерского муниципального района. В 2021 году мерами социальной поддержки
- 4) Создана информационная база о выпускниках школ района, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования.
- 5) Проведено 54 мероприятия в рамках плана реализации муниципальной программы для учащихся выпускных классов, студентов средних и высших учебных заведений, а также для специалистов органов местного самоуправления района и подведомственных им учреждений.

## **Раздел 2. Основные цели, приоритеты и задачи Программы, сроки её реализации**

Основной целью Программы является:

- обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, подведомственных учреждений Белозерского района, других предприятий, учреждений и организаций района.

Основными приоритетами и задачами программы являются:

- обеспечение более тесного взаимодействия Представительного Собрания района, администрации района, иных органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов;

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района;

- создание стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы определены в паспорте программы.

Сроки реализации программы: 2021 – 2025 годы.

### **Раздел 3. Характеристика основных мероприятий, ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Для достижения целей программы предусматривается план реализации основных мероприятий с учетом финансирования (Приложение 6 Таблица 10 к муниципальной программе).

**Основное мероприятие 1. «Осуществление целевой подготовки кадров».**

Цель основного мероприятия: обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций района.

В рамках основного мероприятия 1. планируется реализация следующих мероприятий:

**Мероприятие 1.1.** Проведение информационной выставки «Выпускник».

Цель мероприятия – доведение до обучающихся в образовательных учреждениях района, информации о высших учебных заведениях Вологодской области. Реализация мероприятия – проведение информационных мероприятий на базе образовательных учреждений района с участием представителей высших учебных заведений Вологодской области.

**Мероприятие 1.2.** Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях района.

Цель мероприятия - информирование обучающихся о востребованных профессиях и потребности в кадрах на предприятиях, учреждениях и организациях Белозерского района. Реализация мероприятий – информационные беседы с обучающимися и их родителями в образовательных учреждениях района.

**Мероприятие 1.3.** Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение, по специальностям, востребованным в районе.

Цель мероприятия - создание заинтересованности у учащихся и определение круга лиц, желающих вернуться после обучения для работы в Белозерский район по востребованным специальностям. Реализация мероприятия - изучение склонностей и индивидуальных особенностей обучающихся.

**Мероприятие 1.4.** Создание информационной базы о выпускниках школ района, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования.

Цель мероприятия - получение информации о лицах, обучающихся по профильным направлениям, определение потенциальных кандидатов для работы в учреждениях, предприятиях и организациях района.

**Мероприятие 1.5.** Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу.

Цель мероприятия - комплектование учреждений, организаций, предприятий Белозерского района квалифицированными кадрами. Реализация мероприятия – получение информации о необходимых кандидатах в соответствии с имеющейся информационной базой, проведение индивидуальных бесед со студентами.

**Мероприятие 1.6.** Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ района, на предприятиях, учреждениях и организациях.

Цель мероприятия - формирование и приобретение необходимого опыта работы у выпускников образовательных учреждений. Реализация мероприятия – включение в договоры на целевое обучение пунктов, предусматривающих прохождение стажировки.

**Мероприятие 1.7.** Проведение конкурсов среди выпускников школ по целевому направлению на обучение.

Цель мероприятия - выявление кандидатов, отвечающих необходимым критериям для последующей работы по востребованным специальностям. Реализация мероприятия – разработка критериев оценки склонностей и желания обучающихся для последующей работы в районе по востребованным специальностям.

**Мероприятие 1.8.** Целевое обучение (выплата стипендии).

Цель мероприятия - Установление и выплата стипендий из бюджета района - студентам учреждений среднего и высшего профессионального образования.

**Основное мероприятие 2. Профессиональное обучение и переподготовка.**

Цель основного мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

В рамках основного мероприятия 2. планируется реализация следующих мероприятий:

**Мероприятие 2.1.** Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

Цель мероприятия - определение порядка и периодичности подготовки и повышения квалификации кадров ОМСУ.

**Мероприятие 2.2.** Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

Цель мероприятия - обеспечение необходимой ротации кадров ОМСУ.

**Мероприятие 2.3.** Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других районах области.

Цель мероприятия - привлечение успешного опыта работы и его адаптация с учетом особенностей района.

**Мероприятие 2.4.** Освещение на страницах районной газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики.

Цель мероприятия - информирование населения по вопросам кадровой политики района.

**Мероприятие 2.5.** Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области.

Цель мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

**Основное мероприятие 3. Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.**

Цель основного мероприятия - обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района.

**Мероприятие 3.1.** Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.

Цель мероприятия - обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района.

**Мероприятие 3.2.** Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ОЗН

Цель мероприятия - определение потребности в кадрах. Реализация мероприятия – сбор информации у предприятий, учреждений, организаций района о потребности в кадрах, информирование населения о вакансиях.

Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годы из средств районного бюджета составляет 2068,0 тыс. рублей и приведен в Приложении 1 к муниципальной программе, а также конкретизирован в соответствии с проводимыми мероприятиями в Приложении 5 к муниципальной программе.

Объемы ассигнований из бюджета района подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета 2021 - 2025 годов.

	Источники финансирования					
	Районный Бюджет (тыс.руб.)	Бюджеты Других уровней	Бюджетные фонды		Прочие источники	
			наимен. фонда	сумма	наимен. источника	Сумма
Общий объем финансирования, в том числе с разбивкой по годам:						
<b>2021 год</b>	<b>392,0</b>	-	-	-	-	-
<b>2022 год</b>	<b>392,0</b>	-	-	-	-	-
<b>2023 год</b>	<b>392,0</b>	-	-	-	-	-
<b>2024 год</b>	<b>428,0</b>	-	-	-	-	-
<b>2025 год</b>	<b>464,0</b>	-	-	-	-	-

#### **Раздел 4. Механизм реализации, целевые индикаторы и показатели Программы**

Текущее управление реализацией программы осуществляет аппарат Представительное Собрание района, по соответствующим мероприятиям Программы - ответственные исполнители.

Заказчик программы осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий программы, рациональному использованию средств федерального, областного и районного бюджетов;
- нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации программы;
- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач программы;
- согласование с основными участниками программы возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

Целевые индикаторы и показатели программы достижения целей и решения задач с прогнозом конечных результатов реализации муниципальной программы указаны в паспорте программы.

Обоснование объема финансирования по муниципальной целевой программе основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2021-2025 годов – Пояснительная записка.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджетов муниципальных образований района, бюджетов

государственных внебюджетных фондов, юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы – Приложение 2.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы приведены в Приложении 3 к муниципальной программе. Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы производится в соответствии с Приложением 4 к муниципальной программе.

## **Раздел 5. Контроль за ходом реализации программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет Представительное Собрание Белозерского муниципального района.

## Пояснительная записка

для обоснования объема финансирования по муниципальной целевой программе основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2021-2025 годов

№п/п	Мероприятия	Объем финансовых средств (тыс.руб.)	Обоснование
1.	Осуществление целевой подготовки кадров	180,0	Выплата стипендий студентам по заключенным договорам -150,0 3 чел.*10 мес.*5,0 Всего: 150,0 1 чел.*6 мес.*5,0 (резерв) Всего резерв: 30,0 Итого: 180,0
2.	Профессиональное обучение и переподготовка	68,0	Подготовка кадров: обучение специалистов, повышение квалификации, участие в обучающих семинарах -68,0 Итого: 68,0
3.	Меры социальной поддержки	144,0	Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг, лицам, приглашенным из другой местности на работу – 108,0 3 чел.*12 мес.*3,0 Всего: 108,0 1 чел.*12 мес.*3,0 (резерв) Всего резерв: 36,0 Итого: 144,0
Итого:		392,0	

